

屠光绍总经理出席第三届（2018）新金融高峰论坛

12月1日，由新华社瞭望智库、新华社《财经国家周刊》共同主办的“第三届（2018）新金融高峰论坛”在北京举办。中投公司副董事长、总经理屠光绍出席并发表主旨演讲。

屠总经理表示，金融的高质量发展，仍然面临着很多的制约，这个制约不仅影响了整个金融业态、金融产品、金融创新的发展，同时也对于政府管理，包括金融监管提出了一些新的挑战。如金融大数据的开发、利用和监管问题等。另外，新金融业态的发展对金融机构的公司治理结构提出较大挑战，尤其是董事会的建设要进一步加强、完善和改进。同时，金融人才培养的专业度和系统化变得更加重要。

中投公司作为我国唯一、全球第二大主权财富基金，对包括金融科技这类新业态、新产业模式非常关注。当前，新金融发展方兴未艾。当大家都关注你跑得快不快的时候，我们作为投资者关心的是你投得稳不稳；当大家都关心新金融跑得远不远的时候，我们作为长期投资者更关心你体力行不行；当新金融跑得非常顺的时候，我们作为审慎的投资者会更关注你的后劲足不足。

第一，当前，数据已经是非常重要的经济资源。从数据到大数据，金融数据到金融大数据，不是简单地加一个字，

而是一个非常重大的带有历史性意义的重要转变。

随着金融科技的发展，各种新的金融业态，统称为“新金融”，其发展既包括用新的技术手段、商业模式带来的新的金融业态，也包括传统金融利用数字技术、金融科技带来的传统金融向新金融的融合。金融大数据协同云计算、AI、区块链等新技术，已成为新金融发展的重要支撑，但仍面临诸多制约。金融大数据面临着突破新制约，进一步开发、利用、监管等一系列任务和挑战。

首先，随着金融大数据的蓬勃发展，对金融大数据的顶层设计，包括大数据的治理、综合协调、统筹规划等方面仍需进一步加大力度。例如，在金融数据的标准方面，虽有全国金融标准化技术委员会长期致力于金融标准的体系建设，但在传统金融不断向新金融融合的趋势之下，金融的数据标准需要进一步统一。其次，数据的分割现象仍然十分突出。由于缺乏解决数据孤岛的有效手段，根据整个金融市场、金融信息和数据来进行市场开发、风险防控和金融监管仍面临诸多障碍。此外金融数据的质量问题和风险问题，也亟待解决。最后，IT系统等支持金融大数据的基础设施建设仍存在滞后。目前IT系统建设仍只是简单的功能叠加，大数据或金融数字化中的“筒仓”现象，在金融大数据过程中同样存在。因此，加强新金融时代基础设施的建设，特别是强化金融大数据支撑方面，仍需加大力度。

第二，随着新金融时代的到来，金融行业特别是金融服务公司、金融机构的公司治理结构也面临着新的问题和挑战。

一家金融企业、金融机构若想健康发展，公司的治理结构是非常重要的基础性、长远性环节。2008年全球金融危机之后，公司治理结构问题引起了广泛关注，各个国家和地区都在推动这方面实践，提出了许多标准和指引，涌现了许多值得借鉴的实践案例。但从全球趋势来看，金融行业、金融机构“旧”的公司治理结构已无法适应新金融业态的发展需要。

董事会作为公司治理结构的重要组成部分，是投资人观察、考量一家机构的重要因素。随着新金融的发展，公司治理结构尤其是董事会的建设有三方面问题需要进一步加强、完善和改进。

其一，董事会如何更好地把握好金融科技或者新金融的发展。对于新金融所带来的金融机构整体的战略转型和发展的大方向，要有整体和战略性的把握，并予以更多关注。其二，董事会要更加注重新金融对金融企业风险的识别。随着新金融的发展，金融行业本身已有的系统性风险问题、外溢性问题，以及行业市场机构之间的风险传导等金融的风险特征会进一步放大和突出，需要给予更多关注与识别。其三，董事会自身的结构要更加适应新金融所带来的一系列变化。例如，为了更好地发挥作用，除董事会的适当独立性之外，要更好发挥独立董事和非独立董事不同的作用。同时，董事会的董事结构要进一步完善，以配备更多懂得新金融所带来的金融科技、金融企业发展的人员和要素。

第三，无论是传统金融还是新金融，要想高质量发展，人才是重要的长远性因素，也是投资人非常关注的要点。主

要有三方面内容。

其一，关于金融的人才培养目标问题。目前存在的一个现象是基本上所有的新金融学院都把宗旨或招牌集中在一个点上，就是产生金融企业的 CEO、高管的摇篮、苗圃等等。新金融的发展当然需要领军人物，但是随着新金融的发展，我们越来越感知到它的专业化和金融科技发展的专业化、复杂化，适应新金融发展的专业人才是关键支撑。领军人物固然重要，但是各个岗位、各个领域的新金融所需要的专业化人才，更是基础性的资源，需要更加重视。

其二，关于金融人才培养的体系问题。随着新金融的发展，跨界是一个非常突出的现象，需要更多的复合型人才。因此对金融人才的培养体系应该高度重视，金融专业出身固然可以从业，但远远不够，未来更需要的是适应新金融发展的跨界人才，特别是更需要有实体经济基础，同时掌握金融知识的人才，或将更适应新金融、金融服务实体经济的需要。

其三，关于人才的培养渠道。一定要打破封闭性，要有更多的开放性。